



# COMUNE DI MOMPANTERO

C.A.P. 10059 - PROVINCIA DI TORINO  
P.zza Giulio Bolaffi n. 1 - Tel. 0122 622323 - Fax 0122 629427

P. IVA 01919130011 - C.F. 86501190010

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2010

Il giorno TRENTA del mese di DICEMBRE dell'anno 2010, alle ore 10.30, ha avuto luogo l'incontro tra

### per la Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.sa Marcella DI MAURO Segretario comunale

### per la Delegazione sindacale

Sig.ra Cinzia GUERCIO RSU Aziendale  
Sig.ra Franca SOFFIETTI OO.SS. Territoriale CGIL FP

Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 20.12.2010;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.66 del 21.12.2010 di recepimento dell'accordo e di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per la sottoscrizione definitiva;

Si provvede, in esecuzione dell'art. 4 del CCNL 22.1.2004, alla sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo decentrato integrativo per la distribuzione del FES 2010.

Si stipula la presente intesa avente per oggetto l'accordo collettivo decentrato integrativo per l'anno 2010, in applicazione dei CCNL del 22.01.2004, del 09.05.2006, dell'11.04.2008 e del 31.07.2009 per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2010.

Le parti danno preliminarmente atto che il presente accordo recepisce il quadro giuridico ed economico recato dal vigente CCNL del 31.07.2009, con validità per la parte economica per il biennio 2008-2009.

Si richiamano:

- il CCNL del 01.04.1999;
- il CCNL del 05.10.2001;
- il CCNL del 22.01.2004;
- il CCNL del 09.05.2006;
- il CCNL dell'11.04.2008;
- il CCNL del 31.07.2009;
- il D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 06.08.2008 n. 133 e s.m.i.;
- il D. Lgs.vo 27.10.2009, n. 150, art. 65 comma 4;
- il D.L. 31 maggio 2010 n.78
- le direttive fornite dalla Giunta comunale con deliberazione n. 64 del 18.11.2010.



# COMUNE DI MOMPANTERO

C.A.P. 10059 - PROVINCIA DI TORINO  
P.zza Giulio Bolaffi n. 1 - Tel. 0122 622323 - Fax 0122 629427

P. IVA 01919130011 - C.F. 86501190010

## **Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività**

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 14, comma 4, dell'art.15, commi 1,2 e 5, del CCNL del 01.04.1999, dell'art. 4, commi 1 e 2, del CCNL del 05.10.2001, dell'art. 32 del CCNL del 22.01.2004, dell'art. 4, comma 1 del CCNL del 09.05.2006, e dell'art. 8 del C.C.N.L. dell'11.04.2008 e dell'art. 4 co. 1 lett.a) del C.C.N.L. del 31.07.2009.

Nell'allegato A al presente accordo si rappresenta la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, relativo all'esercizio 2010, pari a complessivi € 12.618,82 distinto, ai sensi dell'art. 31 del CCNL, nelle sue partizioni "fissa" € 9.592,83 e "variabile" € 3.025,99.

Nello specifico la quantificazione tiene conto:

- dell'integrazione dell'importo pari all'1,1% del monte salari 1999, già operata ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL del 05.10.2001;
- dell'integrazione dell'importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, già operata ai sensi dell'art. 32, comma 1, CCNL del 22.01.2004;
- dell'integrazione dell'importo pari allo 0,5% del monte salari 2001, già operata ai sensi dell'art.32, comma 2, CCNL del 22.01.2004;
- della conferma, sulla base delle direttive fornite dalla G.C. con deliberazione n. 64 del 18.11.2010, esecutiva, della quota dell'1,2% del monte salari 1997, prevista dall'art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999 e riconfermata dall'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.01.2004;
- dell'integrazione dell'importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (art. 4, comma 1, CCNL del 09.05.2006);
- dell'impossibilità dell'integrazione dell'importo pari allo 0,6% del monte salari 2005 (art. 8, comma 2, CCNL dell'11.04.2008: "rapporto tra spese di personale ed entrate correnti non superiore al 39%), in quanto nel caso del Comune di Mompantero, il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti era superiore al 39%;
- dell'impossibilità dell'integrazione dell'importo pari allo 1,% del monte salari 2007 (art. 4, comma 1, CCNL dell'31.07.2009): "rapporto tra spese di personale ed entrate correnti non superiore al 38%), in quanto nel caso del Comune di Mompantero, il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti era superiore al 38%;

Le parti danno atto che l'utilizzo del fondo suddetto avviene anche in ossequio a quanto disposto dall'art. 33 rubricato "Istituzione e disciplina dell'indennità di comparto" del CCNL del 22.01.2004.

Con riferimento all'anno 2010 l'indennità di comparto calcolata sui dipendenti a tempo indeterminato di questo Comune viene quantificata in complessivi € 2.478,24 dedotti dall'importo complessivo di cui all'allegato A.



# COMUNE DI MOMPANTERO

C.A.P. 10059 - PROVINCIA DI TORINO  
P.zza Giulio Bolaffi n. 1 - Tel. 0122 622323 - Fax 0122 629427

P. IVA 01919130011 - C.F. 86501190010

A detrarre dal fondo storico anche le somme occorrenti per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali € 5.842,10, con esclusione della differenza di trattamento economico dovuta agli aumenti contrattuali relativi ai CCNL entrati in vigore dopo la corresponsione delle progressioni orizzontali (importi che sono posti a carico delle risorse contrattuali e quindi finanziate dall'ente).

Il totale quindi del fondo disponibile viene ad essere pari ad € 2.276,03.

## Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2010

**Reperibilità:** non istituita.

**Turno:** non attivato.

**Rischio:** si riconfermano le condizioni di rischio già riconosciute agli operatori del servizio tecnico manutentivo. L' indennità dovuta ammonta a € 360,00 prevista dall'art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999, dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004. Indennità complessiva per n.2 unità: **€ 720,00.**

**Disagio:** compenso previsto dall'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999 e successivi di **€ 20,66** riconosciuto **per ogni intervento con un massimo di tre interventi**, per ciascun soggetto che interviene, nel caso di interventi urgenti e non procrastinabili richiesti al personale non in servizio dell'area tecnica, con possibilità di derogare dal numero massimo stabilito in 3 interventi nell'ambito delle risorse disponibili e di **€ 10,33** riconosciuto a tutto il personale nel caso di compiti di istituto programmati e programmabili nelle giornate di sabato e/o festive.

**Maneggio valori:** indennità di **€ 0,80 giornaliera** prevista dall'art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999 e dall'art. 36 del CCNL 14.9.2000 per il personale che maneggia valori, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, dovuta alla dipendente comunale di categoria C2 in qualità di addetta allo sportello. Indennità complessiva per n.1 unità per n.225 giornate lavorative previste: **€ 180,00.**

**Indennità Ufficiale d'Anagrafe:** : prevista dall'art. 17 comma 2 lett. J) del CCNL 1.4.1999 aggiunta dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.1.2004 che si intende ricompresa nell'importo riconosciuto per responsabilità di procedimenti.

**Responsabilità procedimenti:** indennità **annua** prevista dall'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 sostituito dall'art. 7 comma 2 del CCNL 9.5.2006 dovuta:

alle categorie B

Sig. Edonel per attività di notificazione **€ 150,00**

Sig. Natale per attività di notificazione **€ 150,00**

alle categorie C

Sig.ra Guercio per responsabilità di procedimenti **€ 904,00**

## Fondi previsti da particolari disposizioni

In riferimento all'art.15 lettera K del CCNL 1/4/1999, per l'anno 2010, sono previsti gli incentivi ex Merloni nella misura di € 2.022,45 per il tecnico comunale, le cui risorse trovano allocazione negli specifici capitoli delle opere pubbliche.



# COMUNE DI MOMPANTERO

C.A.P. 10059 - PROVINCIA DI TORINO  
P.zza Giulio Bolaffi n. 1 - Tel. 0122 622323 - Fax 0122 629427

P. IVA 01919130011 - C.F. 86501190010

Ai sensi dell'art. 92, c. 5, del D. Lgs.vo n. 163/2006, dell'art. 61, c. 7/bis, del D.L. n. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008 e del vigente regolamento, la quantificazione e la liquidazione viene effettuata dal Segretario Comunale distintamente per ciascuna opera o lavoro, le cui risorse trovano allocazione negli specifici capitoli delle opere pubbliche.

Non è stato attivato l'incentivo per il personale addetto al recupero ICI.

## **Fondi per la produttività di gruppo ed individuale**

Il fondo per la produttività di gruppo e/o individuale, detratte le indennità di rischio, disagio, maneggio valori ed i compensi per specifiche responsabilità, viene quantificato in via provvisoria in **€ 120,38**; si dà atto che l'importo definitivo sarà liquidato dal Responsabile dell'Ufficio Personale dopo la quantificazione finale degli emolumenti dovuti i cui importi possono variare in base all'effettiva presenza in servizio (es. indennità maneggio valori, disagio, ecc).

Le parti prendono atto che il fondo per la produttività di gruppo e/o individuale quantificato in **€ 120,38** viene distribuito sulla base dei criteri stabiliti con i precedenti contratti integrativi aziendali.

Si intende che tutta l'attività, finalizzata al miglioramento della produttività e dei servizi, sia stata svolta durante il normale orario di lavoro. In riferimento all'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008, per la distribuzione degli incentivi si dovrà tenere conto delle assenze, fatte salve le esclusioni dalla decurtazione espressamente previste dallo stesso art. 71, che per la loro specifica causale non possono tradursi in una penalizzazione per il dipendente.

## **Progressioni orizzontali**

Nell'anno 2010 non sono previste progressioni orizzontali, ai fini del rispetto dell'art. 1, comma 562, della legge 296/2006.

## **Ticket restaurant**

Le parti concordano di continuare il servizio mensa ai dipendenti che prestano opera lavorativa oltre le sei ore con rientro pomeridiano, mediante un buono Ticket Restaurant del valore di € 4,65.

## **Norme finali**

Le parti prendono atto delle novità in materia di trattamento accessorio introdotte dall'art. 71, comma 5, del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni nella legge 06.08.2008 n. 133 e successivamente abrogato dall'art. 17, comma 23, lett. d), D.L. 1° luglio 2009, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla L. 3 agosto 2009, n. 102, con decorrenza 01.07.2009. Con l'entrata in vigore originariamente del D.L. 112/2008 si stabiliva come le assenze dal servizio dei dipendenti non potessero essere equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa, fatte salve alcune eccezioni (congedo per maternità, lutto, citazione a testimoniare, giudice popolare, gravi motivi ex art. 4, comma 1, legge 53/2000 e permessi ex legge 104/92 per i soli portatori di handicap); l'entrata in vigore del citato D.L. 78/2009, abroga di fatto, con decorrenza dal 01.07.2009, data



# COMUNE DI MOMPANTERO

C.A.P. 10059 - PROVINCIA DI TORINO  
P.zza Giulio Bolaffi n. 1 - Tel. 0122 622323 - Fax 0122 629427

P. IVA 01919130011 - C.F. 86501190010

di entrata in vigore del decreto, le precedenti disposizioni e quindi, ai fini della distribuzione delle quote di produttività ai dipendenti, non dovrà essere effettuata alcuna decurtazione per eventuali assenze dal servizio verificatesi nel corso dell'anno 2010.

Le parti convengono di iscrivere in bilancio al capitolo relativo al fondo di cui all'art. 15 CCNL del 01.04.1999 solo le somme che non costituiscono emolumenti fissi e ricorrenti. Le indennità ed i compensi corrisposti mensilmente (progressioni economiche e indennità di comparto) verranno dirottati sui capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni.

Per quanto non stabilito in questa sede, si fa rimando ai contratti decentrati integrativi a livello di ente già stipulati.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo ed immediatamente efficace tra le parti quando si sono espletate le procedure di cui all'art. 5 del CCNL del 22.01.2004.

Le parti si riservano di riaprire il confronto sulle materie non definite in questa sede mediante successivi accordi stralcio e comunque annualmente in sede di definizione e riparto delle risorse decentrate.

## LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE CAPO  
(d.ssa Marcella DI MAURO)

F.to Marcella DI MAURO

## LA DELEGAZIONE SINDACALE

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE AZIENDALE (RSU)  
(Guercio Cinzia)

F.to Cinzia GUERCIO  
IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL  
(Soffietti Franca)

F.to Franca SOFFIETTI