



Comune di Mompantero Provincia di Torino



ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 49

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE DEL COMUNE DI MOMPANTERO ANNO 2012 AI SENSI DEL D.LGS N. 150/2009.

L'anno duemiladodici addì diciannove del mese di luglio alle ore 17.15 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale della quale sono membri i Signori:

1 - FAVRO PIERA	Sindaco
2 - LESCHIERA SIMONE	Assessore
3 - PICATTO MARCO	Assessore
4 - VAZONE ALBERTO	Assessore Esterno

Di essi sono assenti i Signori:

=====

Presiede la seduta il Sindaco – sig. ra FAVRO Piera

Partecipa alla seduta il Segretario comunale Sig.ra MARCELLA dott.ssa DI MAURO

Il Presidente, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE DEL COMUNE DI MOMPANTERO ANNO 2012 AI SENSI DEL D.LGS N. 150/2009.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che a seguito dell'approvazione, con deliberazione del C.C. n. 11 del 14.06.2012, del bilancio di previsione, con propria deliberazione n. 44 del 28.06.2012 veniva approvato il P.E.G. per l'esercizio 2012 in base al bilancio annuale ed alla relazione previsionale e programmatica approvati, relativamente all'aspetto contabile, affidandone la realizzazione ai Responsabili di area e rimandando l'approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi ad un successivo provvedimento;

Considerato che:

- il D.Lgs. 150/2009 di riforma del lavoro pubblico (cd. decreto Brunetta) ha richiesto l'adeguamento dei regolamenti comunali ai principi contenuti nella predetta normativa;
 - nel definire gli indirizzi è stato indicato di introdurre o perfezionare i meccanismi di misurazione e valutazione delle performance organizzative, prevedendo, in ossequio alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 e secondo i principi in esso contenuti, l'istituzione di Organismi comunali di valutazione, anche in forma associata (a livello di comunità Montana);
 - con deliberazione del C.C. n. 20 del 21.12.2010 sono stati approvati i criteri generali per l'adeguamento del Regolamento degli uffici e dei servizi (regolamento di organizzazione) ai principi del D.Lgs 150/2009;
 - con deliberazione del C.C. n. 9 del 15.03.2011 è stata approvata la convenzione tra la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone ed i Comuni per l'esercizio in forma associata delle funzioni di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance;
 - si è valutato, tra la Comunità Montana Val Susa e Val Sangone ed i Comuni aderenti alla gestione associata del servizio indicato in precedenza, di procedere insieme alla predisposizione dell'adeguamento del Regolamento degli uffici e dei servizi (regolamento di organizzazione) ai principi Del D.Lgs 150/2009;
 - trattandosi di materie rientranti in parte, secondo le disposizioni contrattuali e di legge in vigore, nelle materie oggetto di informazione, concertazione e contrattazione, la metodologia e gli schemi normativi dei regolamenti degli enti sono stati sottoposti a un tavolo territoriale di confronto con le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU degli Enti;
 - che in data 12 luglio 2011 si è pervenuti alla sottoscrizione di un accordo quadro, legato alla gestione associata ;
 - con deliberazione della G.C. n. 50 del 13.09.2011, si è provveduto alla contestuale approvazione del predetto accordo, della sezione del Regolamento per l'Organizzazione degli uffici e dei servizi, in attuazione delle norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e all'adozione della metodologia e le schede collegate al regolamento, le metodologie di valutazione vengono riconfermate anche per l'anno 2012

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 2 del 26.01.2012 è stato individuato il Segretario comunale dott.ssa DI MAURO Marcella, quale componente dell'OCV con funzioni di Presidente, unitamente ai due Componenti esperti esterni individuati in forma associata dalla Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone nelle persone dei Sigg. dott. Eligio Alasonatti e dott.sa Valeria Alasonatti ;

Atteso che le finalità da raggiungere nella gestione 2012 erano già state indicate nella Relazione Previsionale e Programmatica e gli obiettivi per il 2012 erano già stati concordati con i Responsabili

1)

2)

delle aree, Titolari di Posizione Organizzativa, successivamente all'approvazione del bilancio di previsione 2012 ed al P.E.G. contabile nella prima parte dell'anno;

Rilevato che tali obiettivi necessitano di una migliore specificazione mediante la predisposizione di un piano dettagliato degli stessi;

Dato atto che nell'ambito del ciclo delle performance si rileva determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascun Responsabile di Area, che evidenzia: il tipo di obiettivo, la descrizione dell'obiettivo, il risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione, eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio, gli indicatori di risultato, le risorse umane e strumentali assegnate;

Rilevato, altresì, che, ai sensi del D.Lgs n. 150/09, detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Visti i prospetti costituenti il Piano degli obiettivi, redatti, dall'Organismo comunale di Valutazione, come sopra individuato, con i Responsabili delle aree conformemente alla metodologia ed alle schede di valutazione predisposte in attuazione del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;

Rilevato che gli obiettivi assegnati con il presente atto ai responsabili di area sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

Considerato che detto Piano delle Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'Organo Esecutivo;

Dato atto che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dall'Organismo Comunale di Valutazione;

Considerato che la proposta operativa ha ottenuto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 della D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, da parte del Segretario comunale quale ufficio proponente;

Visto l'art. 48 D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 che demanda alla G.C. l'adozione di atti di governo, come nel caso di specie;

Visto il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

- 1) Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di approvare il Piano delle Performance per l'anno 2012, contenente gli obiettivi da assegnare ai singoli responsabili di area secondo le risultanze dei prospetti.

- 3) Di dare atto che detto Piano potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'organo esecutivo.
- 4) Di dare atto che il perseguimento degli obiettivi programmati è soggetto alla valutazione dell'Organismo Comunale di Valutazione, dalla quale discende il riconoscimento ai responsabili di area dell'indennità di risultato nella misura stabilita con decreto del Sindaco entro i limiti prescritti dai rispettivi contratti collettivi.
- 5) Di disporre che della predetta metodologia venga data informazione a tutti i dipendenti e che venga pubblicata sul sito web del Comune nell'apposita sezione Trasparenza ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.
- 6) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i., con una seconda distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese per alzata di mano.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

FAVRO PIERA

Piera Favro



IL SEGRETARIO COMUNALE

MARCELLA DOTT.SSA DI MAURO

Marcella Di Mauro

LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

Viene pubblicata all'ALBO PRETORIO del Comune di Mompantero per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 26.07.2012, in conformità all'art. 124, 1° comma del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Viene comunicata con lettera in data 18.07.2012 ai CAPIGRUPPO CONSILIARI in conformità all'art. 125 D. Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Viene comunicata con lettera prot. _____ in data _____ al Sig. PREFETTO di Torino in conformità all'art. 135, 2° comma del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Mompantero, 26.07.2012



IL SEGRETARIO COMUNALE

MARCELLA DOTT.SSA DI MAURO

Marcella Di Mauro

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D. Lgs. 18/8/2000 n. 267) *J*

E' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 06.08.2012;

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione art. 134, 3° comma, D. Lgs. 18/8/2000 n. 267)

Il controllo preventivo di legittimità è stato soppresso dal 08.11.2001 a seguito Legge Costituzionale 18.10.2000 n.3



IL SEGRETARIO COMUNALE
MARCELLA DOTT.SSA DI MAURO

Marcella Di Mauro

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni dal 26.07.2012 10.08.2012.

IL SEGRETARIO COMUNALE

MARCELLA DOTT.SSA DI MAURO



Marcella Di Mauro