

**COMUNE DI MOMPANTERO**  
(Provincia di Torino)

**Relazione illustrativa**  
**Sulla Preintesa in ordine alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2016**

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 40, co. 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 sulla base dello schema tipo approvata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2016 definito con verbale del 23.01.2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente: Dr.ssa Marcella Di Mauro Componenti: Rag. Loredana Durbiano Geom. Giuseppe Bo ASSENTE  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - CGIL FP - CISL FP - UIL - CISAL - CONFISAL - DICCAP Firmatarie della preintesa: - CGIL FP : sig.ra Franca SOFFIETTI Per le RSU - C.G.I.L.: sig.ra GUERCIO Cinzia
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale del comparto dipendente Comune di Mompantero
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.  Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <b>Si con deliberazione della G.C. n. 20 del 16.05.2016</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: <b>Si con deliberazione della G.C. n.3 del 25.01.2016</b>

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <b>Si per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 – L'organismo comunale di valutazione convalida il raggiungimento degli obiettivi annuali di Performance</b>
<b>Eventuali osservazioni.</b> Con deliberazione n. 50 del 13.09.2011 la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi adeguato ai principi del D.Lgs 150/2009.		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016 relativo al personale dipendente del Comune di Mompantero è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016.

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, in data 23.01.2017 e in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) vigente, la delegazione trattante:

- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2016 quantificato in € 11.841,01 nelle sue partizioni "consolidato storico" e "variabile".
- Ha riconfermato integralmente gli istituti contrattuali previsti dal vigente Contratto Decentrato Integrativo a livello di Ente stipulato per l'anno 2015.
- Ha preso atto che il Comune di Mompantero ha adottato, previa informativa alle OOSS con riscontro positivo, l'accordo stipulato in data 12 luglio 2011 tra le OOSS Territoriali, la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone e i Comuni, relativo alla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione del personale.

Le regole per la determinazione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dalla contrattazione nazionale, in particolare dai contratti del 01.04.1999, 05.10.2001, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008 e 31.07.2009. Tali regole determinano, per la gran parte, in modo automatico i meccanismi per la composizione del fondo e, per la parte residua, la scelta è rimessa all'autonoma decisione dei singoli enti. Ne consegue che ciascun singolo ente è chiamato a determinare l'entità del fondo.

Per l'anno 2016 il fondo complessivo di € 11.841,01 risulta distinto in:

- Risorse decentrate stabili: € 9.592,83;
- Risorse decentrate variabili € 2.248,18.

Sono state riassegnate le risorse destinate a retribuire il personale incaricato di specifiche responsabilità di cui **all'art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999 s.m.i.**

Vengono riconfermate in particolare le somme destinate a retribuire il personale come segue:

- **art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999** - per il pagamento delle indennità di rischio e maneggio valori;
- **art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 1.4.1999** per remunerare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiati;

Relativamente a quanto disposto dall'**art. 17 c. 2 lett. g)**, anche per l'anno 2016 sono state formalmente inserite nella disciplina decentrata le somme destinate ad incentivare attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k) con particolare riferimento alle seguenti voci:

- incentivo ex art. 92 D.L.vo n. 163 del 2006

La parte variabile del fondo 2016 è comprensiva dell'integrazione dell'1,2% monte salari 1997, art. 15 comma 2, ed è destinata, come si evince dalla deliberazione della G.C. n. 49 del 19.12.2016 al raggiungimento di specifici obiettivi mirati ad assicurare e migliorare l'efficienza dei servizi.

L'Allegato 1 al verbale del 23.01.2017 contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Gli impieghi delle risorse decentrate relative all'anno 2016 sono definite nell'ipotesi del CDI e vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 296,80
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 5.842,10
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ ---
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 692,59
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 82,64
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 1.204,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 1.244,64
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ ---
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ ---
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ ---
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 2.478,24
Somme rinviate	€ ---
Altro	€ ---
<b>Totale</b>	<b>€ 11.841,01</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

La Contrattazione decentrata risulta coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano la metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione del personale come da schede approvate con deliberazione della G.C. n.50 del 13.09.2011 e le norme contenute nel Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi sezione " *Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati*", approvato con deliberazione della G.C. n.20 del 21.12.2010.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

La contrattazione decentrata non prevede nuove progressioni economiche.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

I Risultati attesi con la sottoscrizione del contratto sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale ( P.E.G./ 2016 – Piano della Performance/2016), al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

**Il Responsabile del servizio finanziario**  
**Rag. Loredana Durbiano**



**Il Segretario Comunale**  
**dott.ssa Marcella Di Mauro**

