

**COMUNE DI MOMPANTERO**  
(Provincia di Torino)

**Relazione illustrativa**  
**Sulla Preintesa in ordine alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2018**

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 40, co. 3-sexies, D.Lgs 165/2001 sulla base dello schema tipo approvata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2018 preintesa con verbale del 17.12.2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente: Dr.ssa Marcella Di Mauro Componenti: Rag. Loredana Durbiano  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - CGIL FP - CISL FP - UIL - CISAL - CONFSAL - DICCAP Firmatarie della preintesa: - CGIL FP : sig.ra Franca SOFFIETTI Per le RSU - C.G.I.L.: sig.ra GUERCIO Cinzia
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale del comparto dipendente Comune di Mompantero
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.  Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <b>Si con deliberazione della G.C. n. 15 del 05.04.2018</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: <b>Si con deliberazione della G.C. n.8 del 29.01.2018</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <b>Si per quanto di competenza.</b>

	<b>retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 – L'organismo comunale di valutazione convalida il raggiungimento degli obiettivi annuali di Performance</b>
<b>Eventuali osservazioni.</b> Con deliberazione n. 50 del 13.09.2011 la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi adeguato ai principi del D.Lgs 150/2009.		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018 relativo al personale dipendente del Comune di Mompantero è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018.

Ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2016-2017, in data 17.12.2018 e in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) anno 2018, la delegazione trattante:

- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2018 quantificato in € 11.528,52 nelle sue partizioni "stabili" e "variabili".
- Ha riconfermato integralmente gli istituti contrattuali previsti dal Contratto Decentrato Integrativo a livello di Ente stipulato per l'anno 2017.
- Ha preso atto che il Comune di Mompantero ha adottato, previa informativa alle OOSS con riscontro positivo, l'accordo stipulato in data 12 luglio 2011 tra le OOSS Territoriali, la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone e i Comuni, relativo alla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione del personale.

Il fondo delle risorse decentrate anno 2018 è stato costituito ai sensi dell'art.67 del C.C.N.L. 21.05.2018 relativo al triennio 2016/2018 secondo il seguente dettaglio:

- art.67 c.1, del C.C.N.L. 21.05.2018 che disciplina, a decorrere dall'anno 2018, la modalità di costituzione del "Fondo delle risorse decentrate stabili" in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.31, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004, relative all'anno 2017;
- art.67 c.2, del C.C.N.L. 21.05.2018 che disciplina gli incrementi stabili del Fondo delle risorse decentrate;
- art.67 c.3-4-5-6, del C.C.N.L. 21.05.2018 che disciplina gli incrementi annuali delle risorse variabili;
- art.67, c.7, del C.C.N.L. 21.05.2018 che vincola la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15, c.5, all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale al corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art.23 c.2, del D.Lgs 75/2017).

Per l'anno 2018 il fondo complessivo di € 11.528,52 risulta distinto in:

- Risorse decentrate stabili: € 10.043,17
- Risorse decentrate variabili € 1.242,05

Sono state riassegnate le risorse destinate a retribuire il personale incaricato di specifiche responsabilità di cui **all'art.70 – quinques comma 1 CCNL 2016/2018**

Vengono riconfermate in particolare le somme destinate a retribuire il personale come segue:

- **art. 70 – bis comma 2 del CCNL 2016/2018** - per il pagamento delle indennità di rischio e maneggio valori e per remunerare l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate;

Ai sensi dell'art.67 c.1, nell'importo consolidato è confluito l'importo annuale delle risorse di cui all'art.32 c.7 del CCNL del 22.01.2004 pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001. A tal proposito visto l'orientamento applicativo dell'ARAN, in considerazione del fatto che il Comune di Mompantero non aveva previsto l'istituzione di alte professionalità e pertanto non erano state stanziare negli esercizi precedenti, si è proceduto a ricalcolare il

fondo 2016 e 2017, al fine di correggere l'errore nel procedimento del calcolo e di quantificazione delle singole voci di alimentazione delle risorse, inserendo lo 0,20% nel fondo 2016 e 2017.

La parte variabile del fondo 2018 è comprensiva dell'integrazione dell'1,2% monte salari 1997, come previsto dall'art.67 c.4 e dell'economie del fondo straordinario dell'anno precedente art.67 c.3.

L'Allegato A) al verbale del 17.12.2018 contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Gli impieghi delle risorse decentrate relative all'anno 2018 sono definite nell'ipotesi del CDI e vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 70-bis c.2 CCNL 2016/2018 indennità condizioni di lavoro: rischio, disagio, maneggio valori	€ 1.061,28
Art. 68 c.1 – differenziali di progressione economica	€ 6.297,42
Art. 70 – quinquies c.1 CCNL, indennità per specifiche responsabilità	€ 1.204,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 2.478,24
Art.68 c.2 lettera b) del CCNL 2016/2018	€ 487,58
Somme rinviate	€ ---
Altro	€ ---
<b>Totale</b>	<b>€ 11.528,52</b>

#### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

La Contrattazione decentrata risulta coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano la metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione del personale come da schede approvate con deliberazione della G.C. n.50 del 13.09.2011 e le norme contenute nel Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi sezione " *Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati*", approvato con deliberazione della G.C. n.20 del 21.12.2010.

#### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

La contrattazione decentrata non prevede nuove progressioni economiche.

#### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

I Risultati attesi con la sottoscrizione del contratto sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale ( P.E.G./ 2018 – Piano della Performance/2018), al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

**Il Responsabile del servizio finanziario**  
Rag. Loredana Durbiano

**Il Segretario Comunale**  
dott.ssa Marcella Di Mauro

**COMUNE DI MOMPANTERO**  
(Città Metropolitana di Torino)

**Relazione Tecnico-Finanziaria**

**Sulla Preintesa in ordine alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2018**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2018 (solo parte economica) e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa è limitata alle materia trattate nell'accordo definito nella seduta della delegazione Trattante del 17.12.2018 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS n. 25 del 19.07.2012.

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile dell'area amministrativa - contabile n.138 del 13.12.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 10.043,17
Risorse variabili	€ 1.242,05
Residui anni precedenti	-----
Totale	€ 11.528,52

**(Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità)**

**Risorse storiche consolidate**

In questa parte della relazione viene evidenziata la parte delle risorse stabili del fondo costituito (base di partenza) delle varie voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo.

Descrizione	Importo
CCNL 1/04/1999 art. 15 c.1 lett a) Risorse ex art. 31,co.2 lett.b) c) d) e) CCNL 06.07.1995 e s.m.i. previste per l'anno 1998.	€ 4.341,13
CCNL 1/04/1999 art. 15 c.1 lett b), lettera c) Risorse aggiuntive (0,5 + 2,5% del monte salari 1993, esclusa quota dirigenza) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art.32 del CCNL del 06.07.1995. Risparmi di gestione destinati al tratt. Economico accessorio nell'anno 1998 ai sensi dell'art 32 CCNL 06.07.99 e art. 3 CCNL 16.07.96.	€ 776,97
CCNL 01/04/1999 art. 15 c.1 lett. g). Risorse destinate per l'anno 2008 al LED	€ 1.448,81
CCNL 01/04/1999 art. 15 c.1 lett. j) primo comma 0,52% monte salari anno 1997	€ 345,67

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

In questa parte della relazione viene evidenziata la parte delle risorse stabili del fondo costituita dai vari incrementi aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità ed è quindi, acquisito definitivamente al fondo in esame a seguito della stipula definitiva dei Contratti Collettivi Nazionali con le decorrenze ivi indicate:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1	€ 774,68
CCNL 16/10/2003 art. 32 c. 1	€ 738,77
CCNL 16/10/2003 art. 32 c. 2	€ 579,31
CCNL 22/01/2004 art.32 c.7	€ 238,32
CCNL 09/05/2006 art. 4 c.1	€ 564,21

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ ----
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)	€ 212,02
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ ----
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 23,28
CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lettera b) Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di peo	€ 243,30

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, ossia quelle risorse che non presentano caratteristiche di certezza per gli anni successivi, sono così dettagliate:

Descrizione	Importo
Art.67 c.4 CCNL 2016/2018 economie fondo straordinario anno precedente	€ 444,35
Art. 67 c.4 CCNL 2016/2018 1,2% monte salari 1997	€ 797,70

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€ ----
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ ----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ ----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ ----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ ----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ ----
Totale riduzioni	€ ----

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 10.043,17
Risorse variabili	€ 1.242,05
Residui anni precedenti	€ ---

Totale	€ 11.528,52
--------	-------------

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente .

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 8.320,34 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 2.478,24
Progressioni orizzontali	€ 6.247,42
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	----
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	----
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	----
Altro	----
<b>Totale</b>	<b>€ 8.725,66</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.752,86 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 70-bis c.2 CCNL 2016/2018 indennità condizioni di lavoro: rischio, disagio, maneggio valori	€ 1.061,28
Art. 70 – quinquies c.1 CCNL, indennità per specifiche responsabilità	€ 1.204,00
Art.68 c.2 lettera b) del CCNL 2016/2018	€ 487,58
<b>Totale</b>	<b>€ 2.752,86</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 8.725,66
Somme regolate dal contratto	€ 2.752,86
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 11.528,52</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente .

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili considerate ammontano a € 10.043,17, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 8.725,66 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016 Approvato	Anno 2016 Ricalcolato
Risorse stabili soggette al limite	€ 9.592,83	€ 10.043,17
Risorse stabili non soggette al limite	€	€ 27,30
Risorse variabili soggette al limite	€ 797,70	€ 797,70
Risorse variabili non soggette al limite	€ 1.450,48	€ 1.450,48
Residui anni precedenti	0	0
<b>Totale</b>	<b>€ 11.841,01</b>	<b>€ 12.318,65</b>
<b>Totale fondo depurato delle voci non soggette al vincolo al fine del rispetto del tetto massimo 2016</b>	<b>€ 10.390,53</b>	<b>€ 10.840,87</b>

Descrizione	Anno 2017 Approvato	Anno 2017 Ricalcolato
Risorse stabili soggette al limite	€ 9.592,83	€ 10.043,17
Risorse stabili non soggette al limite	€	€ 81,90
Risorse variabili soggette al limite	€ 797,70	€ 797,70
Risorse variabili non soggette al limite	€ 205,84	€ 205,84
Residui anni precedenti	0	0
<b>Totale</b>	<b>€ 10.596,37</b>	<b>€ 11.128,61</b>
<b>Totale fondo depurato delle voci non soggette al vincolo al fine del rispetto del tetto massimo 2016</b>	<b>€ 10.390,53</b>	<b>€ 10.840,87</b>

Il fondo dell'anno 2016 e 2017 è stato ricalcolato al fine di integrare le risorse stabili dello 0,20% del monte salari 2001 pari a € 238,32, in quanto non era mai stato previsto lo 0,20% per il finanziamento di alte professionalità come previsto dall'art.32 comma 7 del CCNL 22.01.2004. Inoltre le progressioni economiche sono sempre state decurtate al netto degli incrementi derivanti dai CCNL mentre ai sensi della dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.01.2004 il differenziale per aumenti contrattuali al personale beneficiario di progressione orizzontale deve incrementare il fondo; i differenziali delle peo pregresse ammonta a € 212,02. Secondo gli orientamenti applicativi dell'ARAN qualora l'ente dovesse riconoscere un proprio errore nel procedimento di calcolo e di quantificazione delle singole voci di alimentazione delle risorse decentrate, può procedere secondo criteri di correttezza e buona fede, ad un intervento correttivo, nel rispetto delle calusele negoziali che lo prevedono e disciplinano. Si provvederà a comunicare alla Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze le modifiche intervenute, per effetto del ricalcolo, nell'ammontare delle risorse decentrate al fine della necessaria variazione dei dati del Conto annuale.

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazioni dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondono alla somma da una parte delle voci di retribuzione e dall'altra delle voci del fondo.

##### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

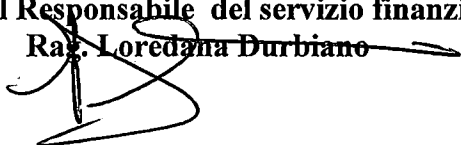
Come desunto dal sistema contabile utilizzato ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2016 gli istituti contrattuali afferenti l'annualità 2018 rientrano comunque nel totale del fondo complessivo 2016.

##### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

In conclusione l'importo complessivo del fondo è coperto da mezzi ordinari di bilancio e risulta impegnato con reimputazione all'anno 2018 come disposto dal D.Lgs 118/2011 al capitolo Fondo per il miglioramento efficienza servizi - cap.2164/1 codice 0102101.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

**Il Responsabile del servizio finanziario**  
**Ra. Loredana Durbiano**



**Il Segretario Comunale**  
**dott.ssa Marcella Di Mauro**

