

**COMUNE DI MOMPANTERO**  
(Città Metropolitana di Torino)

**Relazione Tecnico-Finanziaria**

**Sulla Preintesa in ordine alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2019**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2019 (solo parte economica) e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa è limitata alle materia trattate nell'accordo definito nella seduta della delegazione Trattante del 25.11.2019 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS n. 25 del 19.07.2012.

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile dell'area amministrativa - contabile n.112 del 04.11.2019 nei seguenti importi:

| Descrizione             | Importo     |
|-------------------------|-------------|
| Risorse stabili         | € 10.735,94 |
| Risorse variabili       | € 6.056,77  |
| Residui anni precedenti | -----       |
| Totale                  | € 16.792,71 |

**(Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità)**

Risorse storiche consolidate

In questa parte della relazione viene evidenziata la parte delle risorse stabili del fondo costituito (base di partenza) delle varie voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo.

| Descrizione  | Importo    |
|--|------------|
| CCNL 1/04/1999 art. 15 c.1 lett a)<br>Risorse ex art. 31,co.2 lett.b) c) d) e) CCNL 06.07.1995 e s.m.i.<br>previste per l'anno 1998.   | € 4.341,13 |
| CCNL 1/04/1999 art. 15 c.1 lett b), lettera c)<br>Risorse aggiuntive (0,5 + 2,5% del monte salari 1993, esclusa<br>quota dirigenza) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico<br>accessorio ai sensi dell'art.32 del CCNL del 06.07.1995.<br>Risparmi di gestione destinati al tratt. Economico accessorio<br>nell'anno 1998 ai sensi dell'art 32 CCNL 06.07.99 e art. 3 CCNL<br>16.07.96. | € 776,97   |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 c.1 lett. g).<br>Risorse destinate per l'anno 2008 al LED  | € 1.448,81 |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 c.1 lett. j) primo comma<br>0,52% monte salari anno 1997   | € 345,67   |

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

In questa parte della relazione viene evidenziata la parte delle risorse stabili del fondo costituita dai vari incrementi aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità ed è quindi, acquisito definitivamente al fondo in esame a seguito della stipula definitiva dei Contratti Collettivi Nazionali con le decorrenze ivi indicate:

| Descrizione                  | Importo  |
|------------------------------|----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1   | € 774,68 |
| CCNL 16/10/2003 art. 32 c. 1 | € 738,77 |
| CCNL 16/10/2003 art. 32 c. 2 | € 579,31 |
| CCNL 22/01/2004 art.32 c.7   | € 238,32 |
| CCNL 09/05/2006 art. 4 c.1   | € 564,21 |

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione   | Importo  |
|---|----------|
| CCNL ¼/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)                           | € ----   |
| CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)                      | € 212,02 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | € ----   |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari  | € 23,28  |
| CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lettera a)   | € 416,00 |
| CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lettera b) Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di peo | € 276,77 |

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, ossia quelle risorse che non presentano caratteristiche di certezza per gli anni successivi, sono così dettagliate:

| Descrizione  | Importo    |
|--|------------|
| Art.67 c.4 CCNL 2016/2018 economie fondo straordinario anno precedente | € 591,67   |
| Art. 67 c.4 CCNL 2016/2018 1,2% monte salari 1997                      | € 797,70   |
| Art 68 c.2 lettera g) Incentivi funzioni tecniche, Compenso ISTAT      | € 4.667,40 |

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione   | Importo |
|---|---------|
| Trasferimento personale ATA   | € ----  |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7<br>CCNL 1/4/1999 articolo 19  | € ----  |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)                                      | € ----  |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)     | € ----  |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)                                  | € ----  |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | € ----  |
| Totale riduzioni  | € ----  |



#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione             | Importo            |
|-------------------------|--------------------|
| Risorse stabili         | € 10.735,94        |
| Risorse variabili       | € 6.056,77         |
| Residui anni precedenti | € ---              |
| <b>Totale</b>           | <b>€ 16.792,71</b> |

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 13.476,53 relative a:

| Descrizione  | Importo            |
|--|--------------------|
| Indennità di comparto  | € 2.478,24         |
| Progressioni orizzontali   | € 6.330,89         |
| Incentivi funzioni tecniche, Compenso ISTAT                                  | € 4.667,40         |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | ----               |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | ----               |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   | ----               |
| Altro  | ----               |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 13.476,53</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.752,86 così suddivise:

| Descrizione  | Importo           |
|--|-------------------|
| Art. 70-bis c.2 CCNL 2016/2018 indennità condizioni di lavoro: rischio, disagio, maneggio valori | € 1.046,97        |
| Art. 70 – quinquies c.1 CCNL, indennità per specifiche responsabilità                            | € 1.204,00        |
| Art.68 c.2 lettera b) del CCNL 2016/2018   | € 1.065,21        |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 3.316,18</b> |

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

| Descrizione                      | Importo     |
|----------------------------------|-------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 13.476,53 |
| Somme regolate dal contratto     | € 3.316,18  |
| Destinazioni ancora da regolare  |             |
| Totale                           | € 16.792,71 |

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente .

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

##### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili considerate ammontano a € 10.735,94 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 8.809,13. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009.

##### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione   | Anno 2016        | Anno 2018        | Anno 2019        |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Risorse stabili soggette al limite  | 10.043,17        | 10.043,17        | 10.043,17        |
| Risorse stabili non soggette al limite  | 27,30            | 243,30           | 692,77           |
| Risorse variabili soggette al limite  | 797,70           | 797,70           | 797,70           |
| Risorse variabili non soggette al limite  | 1.450,48         | 444,35           | 5.259,07         |
| Residui anni precedenti   | 0                |                  |                  |
| <b>Totale</b>   | <b>12.318,65</b> | <b>11.528,52</b> | <b>16.792,71</b> |
| <b>Totale fondo depurato delle voci non soggette al vincolo al fine del rispetto del tetto massimo 2016</b> | <b>10.840,87</b> | <b>10.840,87</b> | <b>10.840,87</b> |

Il fondo dell'anno 2016 è stato ricalcolato al fine di integrare le risorse stabili dello 0,20% del monte salari 2001 pari a € 238,32, in quanto non era mai stato previsto lo 0,20% per il finanziamento di alte professionalità come previsto dall'art.32 comma 7 del CCNL 22.01.2004. Inoltre le progressioni economiche sono sempre state decurtate al netto degli incrementi derivanti dai CCNL mentre ai sensi della dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.01.2004 il differenziale per aumenti contrattuali al personale beneficiario di progressione orizzontale deve incrementare il fondo; i differenziali delle peo pregresse ammonta a € 212,02. Secondo gli orientamenti applicativi dell'ARAN qualora l'ente dovesse riconoscere un proprio errore nel procedimento di calcolo e di quantificazione delle singole voci di alimentazione delle risorse decentrate, può procedere secondo criteri di correttezza e buona

fedele, ad un intervento correttivo, nel rispetto delle clausole negoziali che lo prevedono e disciplinano. Si provvederà a comunicare alla Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze le modifiche intervenute, per effetto del ricalcolo, nell'ammontare delle risorse decentrate al fine della necessaria variazione dei dati del Conto annuale.

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazioni dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondono alla somma da una parte delle voci di retribuzione e dall'altra delle voci del fondo.

##### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Come desunto dal sistema contabile utilizzato ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2016 gli istituti contrattuali afferenti l'annualità 2019 rientrano comunque nel totale del fondo complessivo 2016.

##### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

In conclusione l'importo complessivo del fondo è coperto da mezzi ordinari di bilancio e risulta impegnato capitolo Fondo per il miglioramento efficienza servizi - cap.2164/1 codice 0102101.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

**Il Responsabile del servizio finanziario**  
**Rag. Loredana Durbiano**  
**F.to in originale**

**Il Segretario Comunale**  
**dott.ssa Marcella Di Mauro**  
**F.to in originale**

