

**COMUNE DI MOMPANTERO**  
(Città Metropolitana di Torino)

**Relazione Tecnico-Finanziaria**

**Sulla Preintesa in ordine alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2020**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2020 (solo parte economica) e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa è limitata alle materia trattate nell'accordo definito nella seduta della delegazione Trattante del 22.10.2020 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS n. 25 del 19.07.2012.

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile dell'area amministrativa - contabile n.150 del 12.10.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 10.780,27
Risorse variabili	€ 9.099,28
Residui anni precedenti	-----
Totale	€ 19.879,55

**(Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità)**

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato anno 2017 – ART.67 comma 1 CCNL 2016-2018	€ 10.043,17
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 dal 2019 – ART.67 comma 2 lettera a)	€ 416,00
Differenziale progressioni economiche – ART.67 comma 2 lettera b)	€ 321,10
Totale risorse stabili	€ 10.780,27

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

In questa parte della relazione viene evidenziata la parte delle risorse stabili del fondo costituita dai vari incrementi aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità ed è quindi, acquisito definitivamente al fondo in esame a seguito della stipula definitiva dei Contratti Collettivi Nazionali con le decorrenze ivi indicate:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1	€ 774,68
CCNL 16/10/2003 art. 32 c. 1	€ 738,77

CCNL 16/10/2003 art. 32 c. 2	€ 579,31
CCNL 22/01/2004 art.32 c.7	€ 238,32
CCNL 09/05/2006 art. 4 c.1	€ 564,21

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ ----
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ ----
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 23,28
CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lettera a)	€ 416,00
CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lettera b) Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di peo	€ 321,10

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili, ossia quelle risorse che non presentano caratteristiche di certezza per gli anni successivi, sono così dettagliate:

Descrizione	Importo
Art.67 c.4 CCNL 2016/2018 economie fondo straordinario anno precedente	€ 588,63
Art. 67 c.4 CCNL 2016/2018 1,2% monte salari 1997	€ 797,70
Art 68 c.2 lettera g) Incentivi funzioni tecniche.	€ 7.712,95

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€ ----
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ ----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ ----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ ----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ ----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ ----
Totale riduzioni	€ ----

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 10.780,27
Risorse variabili	€ 9.099,28
Residui anni precedenti	€ ---
Totale	€ 19.879,55

## **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente .

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 13.476,53 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 2.158,02
Progressioni orizzontali	€ 5.593,58
Incentivi funzioni tecniche	€ 7.712,95
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	----
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	----
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	----
Altro	----
<b>Totale</b>	<b>€ 15.464,55</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.752,86 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento art.68, comma 2, lettera J) CCNL 2016/2018	€ 464,95
Art. 70-bis c.2 CCNL 2016/2018 indennità condizioni di lavoro: rischio, disagio, maneggio valori	€ 621,00
Art. 70 – quinquies c.1 CCNL, indennità per specifiche responsabilità	€ 1.204,00
Art.68 c.2 lettera A) del CCNL 2016/2018	€ 1.290,45
Art.68 c.2 lettera B) del CCNL 2016/2018	€ 833,60
<b>Totale</b>	<b>€ 4.415,00</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 15.464,55
Somme regolate dal contratto	€ 4.415,00
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 19.879,55</b>

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente .

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili considerate ammontano a € 10.780,27 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €8.216,55. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

La contrattazione decentrata prevede nuove progressioni economiche con decorrenza 01.07.2020 per le categorie B e C, secondo i criteri stabiliti dall'art.12 del CCI sottoscritto il 23.12.2019, sono attribuite ad una quota limitata di dipendenti.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Anno 2020
Risorse stabili soggette al limite	10.043,17	10.043,17	10.042,17
Risorse stabili non soggette al limite	27,30	692,77	737,10
Risorse variabili soggette al limite	797,70	797,70	797,70
Risorse variabili non soggette al limite	1.450,48	5.259,07	8.301,58
Residui anni precedenti	0		
<b>Totale</b>	<b>12.318,65</b>	<b>16.792,71</b>	<b>19.879,55</b>
<b>Totale fondo depurato delle voci non soggette al vincolo al fine del rispetto del tetto massimo 2016</b>	<b>10.840,87</b>	<b>10.840,87</b>	<b>10.840,87</b>

Il fondo dell'anno 2016 è stato ricalcolato al fine di integrare le risorse stabili dello 0,20% del monte salari 2001 pari a € 238,32, in quanto non era mai stato previsto lo 0,20% per il finanziamento di alte professionalità come previsto dall'art.32 comma 7 del CCNL 22.01.2004. Inoltre le progressioni economiche sono sempre state decurtate al netto degli incrementi derivanti dai CCNL mentre ai sensi della dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.01.2004 il differenziale per aumenti contrattuali al personale beneficiario di progressione orizzontale deve incrementare il fondo; i differenziali delle peggiori progressioni per l'anno 2020 ammonta a € 321,10.

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazioni dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondono alla somma da una parte delle voci di retribuzione e dall'altra delle voci del fondo.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Come desunto dal sistema contabile utilizzato ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2016 gli istituti contrattuali afferenti l'annualità 2020 rientrano comunque nel totale del fondo complessivo 2016.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

In conclusione l'importo complessivo del fondo è coperto da mezzi ordinari di bilancio e risulta impegnato in parte sui capitoli degli stipendi per le progressioni orizzontali e indennità di comporta, in parte sul capitolo Fondo per il miglioramento efficienza servizi, e per gli incentivi tecnici sulle singole opere.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

**Il Responsabile del servizio finanziario**  
**Rag. Loredana Durbiano**  
**F.to in originale**

**Il Segretario Comunale**  
**dott.ssa Marcella Di Mauro**  
**F.to in originale**