



COMUNE DI MOMPANTERO

C.A.P. 10059 – CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
P.ZZA GIULIO BOLAFFI N. 1 - TEL. 0122 622323 - FAX 0122 629427

info@comune.mompantero.to.it
certificata@pec.comune.mompantero.to.it

P.IVA 01919130011 – C.F. 86501190010

DECRETO n. 2 del 25/01/2021

**OGGETTO: POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA TECNICO/MANUTENTIVA -
CONFERITA CON DECRETO SINDACALE N. 1 DEL 20/01/2020 PER IL PERIODO
01.01.2020/31.12.2022.-RIDETERMINAZIONE RETRIBUZIONE POSIZIONE DA
GENNAIO 2021**

IL SINDACO

Richiamato il TUEL 267/2000 approvato con d.lgs. 267 in data 18/08/2000 e in particolare:

- l'art. 50, comma 10 che dispone: "*il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*".
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107 che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente;
- l'art. 109, comma 2, che prevede: "*nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*";

Richiamato il CCNL del personale non dirigente del comparto funzioni locali per gli anni 2016-2018, stipulato in data 21.5.2018 che ha dettato una nuova disciplina dell'area delle posizioni organizzative e, in particolare:

- l'art. 13 CCNL 21.5.018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 14 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;
- l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità,

per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

Richiamato il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con delibera di giunta comunale n. 22 del 22.07.1998 e ss.mm.ii., da cui si evince l'assetto organizzativo dell'Ente secondo cui l'area rappresenta la struttura organizzativa di maggior dimensione presente nel comune di Mompantero, essa ha funzioni programmatiche, organizzative e gestionali ed è finalizzata a garantire il corretto ed efficace utilizzo delle risorse assegnate. Le aree sono costituite in modo da garantire l'esercizio organico ed integrato delle funzioni dell'ente. Di norma, l'area comprende due o più uffici;

Rilevato che la struttura organizzativa del Comune di Mompantero, è articolata nelle seguenti due aree a cui è preposto un responsabile apicale con funzioni di direzione, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa:

- A. amministrativa/contabile
- B. tecnica /manutentiva

Dato atto che con deliberazione della G.C. n. 18 del 20.05.2019 è stato approvato il "Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative," che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni organizzative, la cui effettiva applicazione è comunque strettamente rapportata alle risorse finanziarie a tal fine destinate in bilancio, alla normativa contrattuale di riferimento nonché alla disciplina vincolistica di finanza pubblica in materia di spesa per il personale;

Richiamato il proprio precedente decreto n. 1 in data 20/01/2020 con cui si attribuiva l'incarico di posizione organizzativa e la retribuzione di posizione di euro 8.000,00 annui, al dipendente assegnato al ruolo di Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva, geom Giuseppe Bo, per il periodo 20.01.2020 al 31.12.2022 ;

Richiamata la scheda di valutazione della posizione organizzativa, redatta e proposta dal nucleo di valutazione, che individua la graduazione delle P.O.;

Dato atto che la retribuzione di posizione attribuita al Responsabile dell'Area Tecnica era pari all'importo minimo della fascia di appartenenza corrispondente al punteggio complessivo ottenuto nelle schede di pesatura, per motivi di contenimento della spesa di personale avendo conferito incarico di scavalco d'eccedenza a personale di altra Amministrazione a supporto del servizio tecnico, e salvo eventuale rideterminazione a seguito cessazione dal servizio di altro dipendente;

Dato atto che in data 01 aprile 2020 è cessato dal servizio un dipendente, per collocamento a riposo, e che non è stata programmata alcuna sostituzione dello stesso in sede di fabbisogno del personale ma è stato confermato l'incarico di scavalco d'eccedenza a personale di altra Amministrazione a supporto del servizio tecnico;

Considerato pertanto che risulta possibile rideterminare in aumento la retribuzione di posizione nella misura intermedia della fascia di appartenenza della posizione, pari ad euro 9.000,00 annui, nel rispetto della spesa di personale e salvo eventuali rideterminazione derivante dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e contrattuali;

Ricordato che all'art. 6, comma 6, del regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, sono state stabilite le fasce per la retribuzione di posizione all'interno delle quali collocare le P.O., secondo il punteggio complessivo ottenuto nelle schede di pesatura;

Visti:

- il T.U. enti locali d.lgs n. 267/00 e s.m.i.;
- il D.LGS 165/2001 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. comparto funzioni locali del 21.05.2018;
- il Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative ;

DECRETA

1. di rideterminare con decorrenza gennaio 2021 e fino al 31/12/2022, la retribuzione di posizione attribuita al Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva nominato con decreto n. 1 del 20/1/2020, nei seguenti termini:

RESPONSABILE	AREA	IMPORTO (IN RAGIONE ANNUA)
GIUSEPPE BO	TECNICA/MANUTENTIVA	€ 9.000,00

2. Di dare atto che la retribuzione di posizione attribuita corrisponde all'importo intermedio della fascia di appartenenza corrispondente al punteggio complessivo ottenuto nelle schede di pesatura;
3. Di dare atto che la retribuzione di posizione attualmente assegnata è contenuta nell'ambito del budget disponibile stanziato nel bilancio di previsione 2021/2023 in fase di redazione e nel rispetto e del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017, e potrà essere oggetto di rideterminazione derivante dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e contrattuali.
4. Di richiamare e confermare la validità del dispositivo del decreto 1/2020 per tutte le parti non modificate dal presente decreto
5. Di trasmettere il presente decreto al servizio contabilità e personale per l'adozione degli atti di competenza consequenziali al presente decreto.



IL SINDACO
PIERA FAVRO

Piera Favro

PUBBLICAZIONE

COPIA DEL PRESENTE ATTO VIENE PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON LINE COMUNALE WWW.COMUNE.MOMPANTERO.TO.IT DAL 26/01/2021 PER 15 GIORNI CONSECUTIVI.

IL RESPONSABILE DELL'ALBO



x ricevute il 26/01/2021

FIRMA