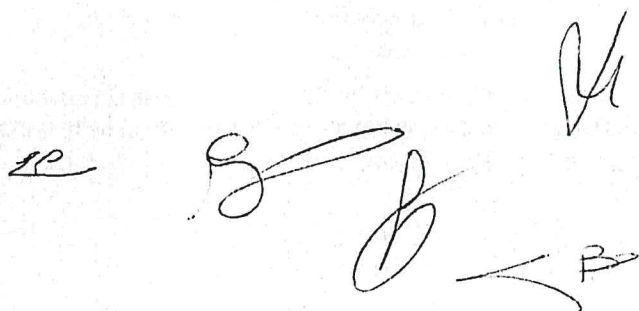


CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI  
MOMPANTERO  
ECONOMICO ANNO 2024

Handwritten signatures and initials in black ink, including a stylized 'M' at the top right, a signature resembling 'B' or 'B' in the center, and other initials like 'LR' and 'LR' at the bottom.

Il forma di scrittura privata il 27/11/2024

La Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dr.ssa Carcione Marietta
2. Componente	Loredana Durblano
3. Componente	Giuseppe Bo

La Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CGIL	Sig. Colonna Ernesto
UIL FPL	ASSENTE

La Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Cinzia	Guercio

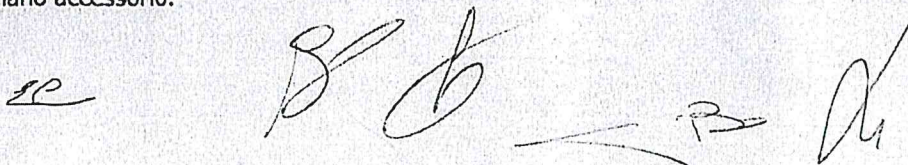
Premesso che:

- le parti hanno definito, nella riunione del 18.10.2024, l'ipotesi di contratto integrativo economico 2024
  - il Revisore dei Conti in data 31.10.2024, acclarato al prot.n.3733 del 04.11.2024, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art.8 comma 7 del CCNL 16/11/2022
  - la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 59 del 18.11.2024, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato dei dipendenti del Comune di Mompantero economico per l'anno 2024
- Le parti presenti hanno sottoscritto in via definitiva il contratto integrativo decentrato dei dipendenti del Comune di Mompantero parte economica per l'anno 2024

#### Art. 1

#### Ambito di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente accordo concerne il periodo temporale 01 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024, in riferimento ai criteri di ripartizione del fondo per le diverse modalità di utilizzo.
3. Le parti prendono atto che in data 18.12.2023 è stato sottoscritto CCDI del Comune di Mompantero - normativo 2023-2025 - con cui sono stati definiti la disciplina e i criteri per il riconoscimento delle quote di salario accessorio.



## Art. 2

### Destinazione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2024

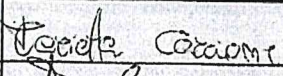


1. Il Fondo risorse decentrate da destinare alla contrattazione integrativa anno 2024, composto ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, ammonta ad € 22.568,21 costituito con Determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 171 del 14.10.2024, come da **Allegato 1)** parte integrante al presente accordo e viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 80 CCNL, nella forma precisata **nell'Allegato 2)**, parte integrante del presente accordo.
2. Le parti prendono atto che ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non deve essere adeguato.

## Art. 3 - Norme finali


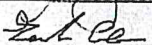
1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia al CCDI - normativo 2023-2025 - sottoscritto in data 18.12.2023.

### SOTTOSCRIZIONE:

#### DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

CARCIONE MARIETTA	
LOREDANA DURBIANO	
GIUSEPPE BO	

#### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

RSU CINZIA GUERCIO	
FP CGIL - COLONNA ERNESTO	

ALLEGATO A)

Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024  
COMUNE DI MOMPANTERO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
<i>Soggette al limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1; importo unico consolidato anno 2017	10.043,17
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale <del>stabile e non soggette al</del>	263,90
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 115/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. d)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette al limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015	416,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	270,77
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,52 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018	422,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	248,30
Art. 79 comma 1-bis	Differenza stipendi tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	4.744,59
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>16.415,33</b>
<i>Di cui soggette a limiti</i>		<b>10.307,07</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
<i>Soggetti al limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spesa notificazione atti dell'am.m. finanziaria	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.l): Quota per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	742,72
Art. 79 comma 2 lett. d)	Risorse derivanti da scelta organizzativa, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti al limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 448/1997, sportellizzazioni, servizi come terzi	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	3.672,81
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (recupero ereditazione tributaria)	358,89
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (subentro liste elettorali)	463,40
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	575,73
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 anno 2024	339,33
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		<b>6.152,88</b>
<i>Di cui soggette a limiti</i>		<b>742,72</b>
<b>TOTALE FONDO 2024</b>		<b>22.568,21</b>
<i>Di cui assoggettati a limite 2016</i>		<b>11.104,77</b>
<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>		
<b>FONDO 2024 DA APPROVARE</b>		<b>22.568,21</b>

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	11.049,79
Ingenuità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziata dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del CC	24.000,00
Fondo Straordinario anno corrente	716,00
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 33 C. 2 DLGS 75/2017 COMPRESO</b>	<b>35.825,79</b>
Quota integrazione EQ finanziata dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) o Quota integrazione EQ finanziata Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 anno 2024	199,42

ALLEGATO 2)

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2024 - COMUNE DI MOMPANTERO

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 3.619,80
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali su aree professionali.	€ 5.924,92
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto (a carico del fondo).	€ 2.051,28
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento Indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 11.596,00</b>

UTILIZZO RISORSE	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa	€ 3.298,83
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale	€ 1.413,78
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance per progetti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 12,50
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 448,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 100,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 1.204,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti. (FUNZIONI TECNICHE)	€ 3.672,81
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti. (RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA)	€ 358,89
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti. (ANPR)	€ 463,40
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE</b>	<b>€ 10.972,21</b>

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 22.568,21
TOTALE UTILIZZO	€ 22.568,21
DISPONIBILITA'	€ -

**CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO - Art. 23 co. 2  
D.Lgs 75/2017**

	2016	2024
<i>RISORSE STABILI soggette a limite</i>	10.043,17	10.307,07
<i>RISORSE VARIABILI soggette a limite</i>	797,70	742,72
<b>FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>10.840,87</b>	<b>11.049,79</b>
FONDO STRAORDINARIO	776	776
<b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO</b>	<b>24.208,92</b>	<b>24.000,00</b>
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>35.825,79</b>	<b>35.825,79</b>

TETTO 2016 adeguato al Decreto crescita\* 35.825,79

Eventuale RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 0,00

**TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART. 79  
COMMA 6 CCNL 16/11/2022** **35.825,79**

\*Vedi file "Kit di controllo variazione limite 2016"

